

Stap	Risico/issue		Actiepunt	Doelstelling	Wanneer	Wie
1. Beleidsverklaring	De beleidsverklaring (Code of conduct) werd in 2023 gedeeld met de belangrijkste leveranciers van producten afkomstig uit risico landen (India, Egypte, Turkije, Brazilië). We hebben van bijna allemaal de ondertekende versie terug gekregen.		We gaan onze beleidsverklaring (in de vorm van een Code of Conduct die ook op onze website staat) met alle leveranciers van op onze herkomstlijst (waar we redelijk volume op draaien) delen in 2026, zodat ze allemaal op de hoogte zijn van de situatie. We proberen ook dat ze deze allemaal handtekenen.	Wij willen afnemers, leveranciers en betrokkenen in de keten een goed en actueel beeld geven van onze inspanningen op het gebied van IMVO. We willen dat ze ons daarin ondersteunen en meewerken waar nodig.	2026	Intern
	De mededelingen op onze website zijn heel globaal, gaan niet in op onze specifieke due diligence stappen rond MVO.		Besproken met Trustone medewerkers dat we onze MVO pagina op onze website concreter zullen verwoorden (met actiepunten in plan van aanpak vermeld).	Wij willen dat onze werknemers, klanten en leveranciers goed op de hoogte zijn van onze bijdrage aan betere omstandigheden in de keten, daar trots op zijn en klanten daar ook over kunnen voorlichten	einde Q1 2026	Intern
	De klanten van BMB (= steenhouwers in Benelux) zijn nog niet volledig op de hoogte van wat Trustone precies inhoudt + wat meerwaarde van Trustone betekent.		In de maandelijkse digitale nieuwsbrief van BMB, gericht aan ALLE steenhouwers, wordt momenteel een item gewijd aan Trustone.	Wij willen dat onze werknemers, klanten en leveranciers goed op de hoogte zijn van onze bijdrage aan betere omstandigheden in de keten, daar trots op zijn en klanten door ook over kunnen voorlichten	Maandelijks in 2026 een item rond Trustone toevoegen	Intern (nieuwsbrief) + Trustone (content)
2.1. Overzicht productieketen	De meeste van onze leveranciers die producten leveren vanuit risicolanden werken goed mee aan TRUSTONE. Echter zijn er bepaalde leveranciers die voor bepaalde redenen (voor concurrentieel van aard) wat terughoudend zijn om inzage te geven in vooral de groeve locaties.		Blijven communiceren met onze directe leveranciers om uiteindelijk een 100% inzage te kunnen krijgen in de keten (van groeve tot BMB). Trustone medewerkers zullen ons hier ook in ondersteunen.	100% inzage in de volledige keten voor alle producten die wij importeren en verdelen uit risicolanden.	2026	Intern (aankoper en Trustone verantwoordelijke).
2.2. In kaart brengen van risico's	Risico's worden in kaart gebracht via de audits die worden uitgevoerd door de TruStonepartijen per land. BMB neemt deel aan het collectieve TruStone-project in India en Brazilië (Carving Change), hiermee ligt de prioritering voor aanpak van risico's in India en Brazilië. BMB wil echter ook blijven werken met de leverancier in Turkije om op basis van de uitgevoerde risicoanalyse in Turkije hadvatten te geven voor een gerichte aanpak. Verder wil BMB leveranciers in Zimbabwe en China blijven inlichten over risico's in de sector in die landen.		India en Brazilië: via de concrete actiepunten uit het collectief project 'Carving Change' werken we samen met onze leveranciers en lokale organisaties aan risico's in onze ketens en de omgeving Turkije: we werken met de lokale TruStone-partij en onze leverancier aan verbetering van de werkomstandigheden in fabriek en groeve China & Zimbabwe: leveranciers inlichten over de risico's	We pakken risico's aan in alle landen waar we actief zijn, via een collectief project (prioriteit) en eigen acties.	2026 -2028	Intern + Trustone partijen
3. Aanpak van risico's	Land	Risico				
	Brazilië	Beperkte veilige en gezonde werkomstandigheden (specifiek risico op silicose), geen leefbare lonen, geen vakbondsvrijheid, discriminatie op de werkvloer	In het kader van het TruStoneproject 'Carving Change' gaan we in gesprek met onze leverancier om: - hen te stimuleren actief mee te werken aan de activiteiten van lokale organisaties en deze uit te laten rollen in hun fabrieken en eventueel groeves - de geprioriteerde risico's te bespreken	Binnen onze ketens in Brazilië worden risico's aangepakt via collectieve aanpak (veilige en gezonde werkomstandigheden bieden , toegang tot sociale zekerheid en voorzieningen verbeteren, sociale dialoog verbeteren, sensibiliseren van lokale overheden m.b.t. risico's)	2026-2028	Intern + samen met partners in het TruStone-project 'Carving Change'
	India	Beperkte toegang tot de sociale zekerheid en voorzieningen Geen vakbondsvrijheid en sociale dialoog Onvoldoende veilige en gezonde werkomstandigheden Geen leefbare lonen	In het kader van het TruStoneproject 'Carving Change' gaan we in gesprek met onze leverancier om: - hen te stimuleren actief mee te werken aan de activiteiten van lokale organisaties en deze uit te laten rollen in hun fabrieken en eventueel groeves - de geprioriteerde risico's te bespreken - hen te stimuleren deel te nemen aan de rondetafel over risico's in granietsector in Zuid-India	Binnen onze ketens in India worden risico's aangepakt via collectieve aanpak (veilige en gezonde werkomstandigheden bieden , toegang tot sociale zekerheid en voorzieningen verbeteren, sociale dialoog verbeteren, sensibiliseren van lokale overheden m.b.t. risico's)	2026-2028	Intern + samen met partners in het TruStone-project 'Carving Change'

	Zimbabwe	Landrechten en leefomgeving	We willen weten wat er speelt, dus wanneer nieuwe informatie over risico's beschikbaar wordt vanuit het TruStoneproject waar andere bedrijven aan deelnemen; dan zullen we deze inzien en bespreken met onze directe leverancier.	Onze directe leverancier is op de hoogte van de algemene risico's in de sector in het land.	2026	Intern
	Turkije	Risico op kinderarbeid in de groeves. Signalisatie is niet steeds correct. Er is ook weinig zicht op de arbeidsomstandigheden (verloning, accommodatie, sanitaire voorzieningen, sociale dialoog),	Samen met Trustone-partijen (maatschappelijke organisaties) ga ik in dialoog met een van onze leveranciers (die eigen groeve heeft).	Onze leverancier weet wat de risico's zijn en krijgt concrete handvatten om in hun eigen productielocaties aan de slag te gaan op die punten waar verbetering nodig is.	2026-2027	Intern + Trustone partijen
	China	Beperkt inzicht in de keten waardoor we beperkt zicht hebben op risico's en dialoog lastig is.	We willen weten wat er speelt, dus wanneer nieuwe informatie over risico's in de regio in de sector beschikbaar wordt; dan zullen we deze inzien en bespreken met directe leverancier.	Onze directe leverancier is op de hoogte van de algemene risico's in de sector in het land.	2026	Intern
4. Evalueren	We evalueren onze acties in India en Brazilië via de partners in het collectieve project. We bespreken intern (management en raad van bestuur) de voortgang van alle acties (stap 3) op regelmatige basis.		Evalueren van de voortgang van de maatregelen uit ons plan van aanpak	Zorgen dat alle actiepunten van dit jaar zijn aangepakt en dat realistische doelstellingen worden opgesteld voor komende jaar	Doorlopend	Intern
5. Rapporteren	BMB zal zowel MVO beleidsvoering, Code of Conduct als Plan van Aanpak delen via de website, nieuwsbrieven, communicatie in showroom-magazijn.		Publiek rapporteren over ons due diligence-beleid en -processen, en over risico's en gevolgen in onze keten. Alsook een fysieke aanwezigheid van Plan van Aanpak in onze magazijnen, waar klanten dagelijks dit kunnen bekijken.	Door publiek te communiceren laten we zien dat we op schema zijn met het implementeren van de OESO-richtlijnen	Eind januari 2026 en doorlopend	Intern
6. Klachten en geschillen	Op 1 januari 2021 ging het klachten- en geschillenmechanisme van TruStone van start. Deze werd reeds opgenomen in onze Code of Conduct.		1. Het TruStone klachtenmechanisme duidelijk kenbaar maken op onze eigen kanalen (website o.a.) 2. Het opzetten van eigen klachtenmechanismen bij onze leverancier (lokaal) stimuleren.	Arbeiders in onze ketens kunnen hun klachten uiten bij hun werkgever of via het TruStone klachtenmechanisme	Doorlopend	Intern